

**Муниципальное общеобразовательное учреждение -
средняя общеобразовательная школа «Содружество»**

141650, Московская область, г.о.Клин, г. Высоковск, ул. Текстильная, д. 4А
тел.: 8 (496 24) 6-33-26, e – mail: vys_scool1@mail.ru

ПРИКАЗ

от «01» сентября 2023 г.

№ 101-53/0

г. Высоковск

ПО ОСНОВНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

**О реализации целевой
модели наставничества**

В соответствии с решением Педагогического совета №1 от 29.08.2023 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Продолжить реализацию в МОУ-СОШ «Содружество» целевой модели наставничества.
2. Утвердить Дорожную карту (План мероприятий) по реализации модели на 2023-2024 учебный год.
3. Назначить куратором реализации целевой модели наставничества на 2023-2024 учебный год Колганову Е.С., заместителя директора по УВР.
4. Общий контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор школы:



С.Н.Белоусова

**План работы
педагогов-наставников с молодыми специалистами
на 2023-2024 учебный год**

Молодой специалист	Наставник	Предмет	Год наставничества
Катышкина Дарья Васильевна	Жегалина Юлия Николаевна	Начальные классы	Первый
Суражевская Марина Алексеевна	Рябова Елена Васильевна	Начальные классы	Первый
Скропкина Александра Александровна	Горб Наталья Дмитриевна	Русский язык и литература	Второй
Каретникова Дарья Олеговна	Барина Ирина Владимировна	Начальные классы	Второй
Емельяненко Карина Гарегиновна	Демидова Галина Борисовна	Английский язык	Третий
Антошкин Иван Алексеевич	Сиверина Наталья Тимофеевна	История и обществознание	Третий
Лебедев Никита Иванович	Симоненкова Лариса Александровна, начальные классы	История и обществознание	Третий
Морозова Кристина Викторовна	Крутова Елена Алексеевна	Начальные классы	Третий

Первый год наставничества

Цель - создание организационно-методических условий для успешной адаптации молодого специалиста в условиях современной школы.

Задачи:

- помочь адаптироваться молодому учителю в коллективе;
- определить уровень его профессиональной подготовки на 2-й год сотрудничества;
- выявить затруднения в педагогической практике и оказать методическую помощь;
- создать условия для развития профессиональных навыков молодого педагога, в том числе навыков применения различных средств, форм обучения и воспитания, психологии общения со школьниками и их родителями;
 - развивать потребности у молодого педагога к самообразованию и профессиональному самосовершенствованию.

Содержание деятельности:

1. Диагностика затруднений молодого педагога и выбор форм оказания помощи на основе анализа его потребностей.
2. Посещение уроков молодого педагога.
3. Планирование и анализ деятельности.
4. Помощь молодому специалисту в повышении эффективности организации учебно-воспитательной работы.
5. Ознакомление с основными направлениями и формами активизации познавательной, научно-исследовательской деятельности учащихся во внеурочное время (олимпиады, смотры, предметные недели, и др.).

6. Создание условий для совершенствования педагогического мастерства молодого педагога.

7. Демонстрация опыта успешной педагогической деятельности опытными учителями.

8. Организация мониторинга эффективности деятельности.

Ожидаемые результаты:

- успешная адаптации молодого педагога в учреждении;
- активизации практических, индивидуальных, самостоятельных навыков преподавания;
- повышение профессиональной компетентности молодого педагога в вопросах педагогики и психологии;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе начинающих педагогов современных педагогических технологий;
- умение проектировать воспитательную систему, работать с классом на основе изучения личности ребенка, проводить индивидуальную работу.

Направления работы	Тематика мероприятий	Формы работы
1. Разработка индивидуальной программы работы педагога по самообразованию	«Основные проблемы молодого педагога, пути их решения»	Анкетирование молодого педагога, индивидуальные беседы (сентябрь); Знакомство с опытом работы по самообразованию других учителей (октябрь)
	Составление плана работы по самообразованию	Практическое занятие (ноябрь)
2. Взаимопосещение уроков.	«Основные требования к современному уроку»	Посещение уроков наставника и молодого педагога (по 3-4 раза в триместр)
	«Факторы, которые влияют на качество преподавания»	
	«Конспект и технологическая карта урока»	
	«Слагаемые успешности урока»	
	«Самоанализ урока»	
	«Типы и формы уроков»	
	«Формы взаимодействия учителя и учеников на уроке»	
3. Воспитательная работа.	Составление плана воспитательной работы в классе. Организация взаимодействия с родителями.	Знакомство с воспитательными системами (из опыта работы) сентябрь-октябрь
	Проведение социометрии в классе	Практическое занятие ноябрь
	Составления плана	Организация посещений музея в

	взаимодействия со школьным музеем «Отечество»	течение учебного года
	Разработка индивидуальных образовательных маршрутов для учащихся с ОВЗ, неуспевающих, «трудных» и одаренных детей	Проведение анкетирования учащихся, родителей; (I полугодие) Составление характеристик; Организация взаимодействия молодого педагога со школьным психологом, соц.педагогом, руководителями секций и кружков; Отслеживание результатов в течение уч.года
	«Методика составления портфолио учащихся»	Практическое занятие; мастер-класс декабрь
	«Внеурочная деятельность учителя: секреты успеха»	Индивидуальная беседа; Взаимопосещение внеклассных мероприятий (2 раза в четверть)
4. Проектная деятельность в школе	«Организация проектной деятельности в школе. Основные направления работы»	Работа молодого педагога в составе творческой группы в рамках проектной деятельности в течение уч.года
	«Метод проектов на уроках и во внеурочной деятельности».	Индивидуальная беседа

Второй год наставничества

Цель: формирование практической готовности молодого специалиста к работе в условиях перехода на ФГОС СПОО.

Задачи:

- сформировать навыки проектирования молодым специалистом содержания образования полного общего образования в рамках системно-деятельностного подхода (рабочие программы и др.);
- оказывать консультационную помощь в области предметной подготовки специалиста;
- создать условия для развития технологической культуры молодого специалиста (в том числе практической готовности в области применения активных приемов обучения);
- способствовать формированию у молодого специалиста целостных теоретических представлений о диагностике метапредметных и предметных, сформировать навыки организации мониторинга образовательных результатов;
- отработать навыки проектирования и реализации молодым специалистом современных типов уроков, в том числе в рамках дистанционного обучения;
- способствовать становлению умений обобщения собственного педагогического опыта, повышению конкурсной активности молодого специалиста.

Ожидаемые результаты:

– становление профессиональных навыков преподавания предметов в начальной школе;

- развитие психолого-педагогической культуры молодого учителя в рамках системно-деятельностной модели преподавания;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе учителем новых педагогических технологий и различных форм мониторинга уровня предметных и метапредметных результатов обучающихся.

Направления	Мероприятия	Формы	Продукт
Организационно-консультативное	Нормативно – правовая база школы (программы, методические записки), правила внутреннего распорядка школы;	Инструктаж	Перечень инструкций по охране труда, роспись в журнале по ОТ (сентябрь)
	Электронный документооборот, рабочие тетради	Изучение инструкций	Навыки работы с программой, знания правил ведения рабочих тетрадей, единый орфографический режим (сентябрь-октябрь)
	Положения о текущем, итоговом контроле и промежуточной аттестации	Изучение положений	Знание содержания Положений о текущем, итоговом контроле и промежуточной аттестации (ноябрь)
Учебно-методическое	Определение перечня УУД по предмету	Изучение ФГОС	Перечень УУД по предмету (декабрь)
	Цель урока	Аналитика: 1. Экспертиза сформулированных целей урока других учителей 2. Определение развивающих и воспитательных целей 3. Находить место на уроке для реализации развивающих и воспитательных целей	Умение формулировать и реализовывать учебные, развивающие, воспитательные цели (январь-февраль)
	Изучение требований к современному уроку	1. Собеседование с наставником 2. Посещение урока наставника 3. Подготовка и проведение урока	Разработки уроков (март)
	Типология уроков 1. Уроки «открытия» нового	Планирование и проведение уроков деятельностной	Разработки уроков (апрель-май)

	знания 2. Уроки отработки умений и рефлексии 3. Уроки общеметодологической направленности 4. Урок развивающего контроля	направленности по целеполаганию молодым педагогом Анализ приведённых уроков	
	Виды контроля знаний	Изучение видов контроля знаний обучающихся	Каталог видов контроля знаний, обучающихся по предмету (май)

Третий год наставничества

Цель: формирование практической готовности молодого специалиста к работе в условиях перехода на ФГОС СПОО.

Задачи:

- сформировать навыки проектирования молодым специалистом содержания образования в рамках системно-деятельностного подхода (рабочие программы и др.);
- оказывать консультационную помощь в области предметной подготовки специалиста;
- создать условия для развития технологической культуры молодого специалиста (в том числе практической готовности в области применения активных приемов обучения);
- способствовать формированию у молодого специалиста целостных теоретических представлений о диагностике метапредметных и предметных, сформировать навыки организации мониторинга образовательных результатов;
- отработать навыки проектирования и реализации молодым специалистом современных типов уроков, в том числе в рамках дистанционного обучения;
- способствовать становлению умений обобщения собственного педагогического опыта, повышению конкурсной активности молодого специалиста.

Ожидаемые результаты:

- становление профессиональных навыков преподавания предметов в начальной школе;
- развитие психолого-педагогической культуры молодого учителя в рамках системно-деятельностной модели преподавания;
- обеспечение непрерывного совершенствования качества преподавания;
- совершенствование методов работы по развитию творческой и самостоятельной деятельности обучающихся;
- использование в работе учителем новых педагогических технологий и различных форм мониторинга уровня предметных и метапредметных результатов обучающихся

Направления	Мероприятия	Формы	Продукт
Организационно - консультативное	Изменения в нормативно-правовой базе школы (программы, методические записки), план-график	Инструктаж	Перечень инструкций по охране труда, роспись в журнале по ОТ

	учебной деятельности;		
	Электронный документооборот, рабочие тетради	Изучение инструкций	Навыки работы с программой, знания правил ведения рабочих тетрадей, единый орфографический режим
	Положения о текущем, итоговом контроле и промежуточной аттестации	Изучение положений	Знание содержания Положений о текущем, итоговом контроле и промежуточной аттестации
Учебно-методическое	Определение перечня УУД по предмету	Изучение ФГОС	Перечень УУД по предмету
	Цель урока	1. Экспертиза сформулированных целей урока других учителей 2. Определение развивающих и воспитательных целей 3. Находить место на уроке для реализации развивающих и воспитательных целей	Умение формулировать и реализовывать учебные, развивающие, воспитательные цели
	Продолжение изучения требований к современному уроку	1. Собеседование с наставником 2. Посещение урока наставника 3. Подготовка и проведение урока	Заполненные технологические карты по разным типам урока
	Типология уроков 1. Уроки «открытия» нового знания 2. Уроки отработки умений и рефлексии 3. Уроки общеметодической направленности 4. Урок развивающего контроля	Планирование и проведение уроков деятельностной направленности по целеполаганию молодым педагогом Анализ приведённых уроков	Разработки уроков
	Виды контроля знаний	Углубленное изучение видов контроля знаний	Каталог видов контроля знаний, обучающихся по предмету

		обучающихся	
--	--	-------------	--